

Общество с ограниченной ответственностью
ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ПЕРСПЕКТИВА»

УТВЕРЖДАЮ

Директор ООО
ЦДО «Перспектива»

О.В.Мельникова

2023г



ОТЧЕТ ПО САМООБСЛЕДОВАНИЮ

(за 2022 год)

Отрадный, 2023г

I. Аналитическая часть.

1. Введение

В соответствии со ст. 28 Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки РФ от 14.06.2013 года № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией», Приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2013г. №1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», в ООО ЦДО «Перспектива» проведено самообследование и полученные результаты обобщены в виде отчета.

Самообследование проводилось комиссией:

Председатель комиссии - Директор – Мельникова О.В.

Члены комиссии:

1. Заместитель генерального директора – Денисова Е.Н.

2. Бухгалтер – Тюрина И.Ю.

Самообследование проводилось за отчетный период 2022 г. Целями проведения самообследования является обеспечение доступности и открытости информации о деятельности организации, а также подготовка отчета о результатах самообследования (далее – отчет).

В процессе самообследования проводилась оценка:

1. образовательной деятельности,
2. системы управления организации,
3. содержания и качества подготовки обучающихся,
4. организации учебного процесса,
5. востребованности обучающихся,
6. качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения, материально-технической базы.
7. функционирования внутренней системы оценки качества образования.

2. Оценка образовательной деятельности

2.1. Основные сведения.

Общество с ограниченной ответственностью Центр дополнительного образования «Перспектива» (ООО ЦДО «Перспектива») (далее Образовательная организация) осуществляет свою деятельность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Уставом образовательной организации. С 2023г. учредителем – единственным собственником является Мельникова Ольга Владимировна

Основным документом, регламентирующим деятельность организации является Устав, утвержденный 23 января 2023 г.

Юридический адрес: 446304, Самарская область, г.Отрадный, ул.Фикультурников, д.18, литер А, комн.11,12.

Адрес электронной почты perspektiva.cdo@mail.ru

Телефон: 8-937-078-86-15; 8-937-999-30-38; 8(84655)2-72-75

Образовательная деятельность осуществляется на основании лицензии 63Л01 №0000908, регистрационный № 5391 от 21.10.2014, выданной Министерством образования и науки Самарской области, срок действия – бессрочно.

ООО ЦДО «Перспектива» имеет пакет нормативно-правовых документов, регламентирующих его деятельность. Содержание пакета документов соответствует требованиям, предъявляемым Федеральной службой по надзору в сфере образования и науки. В него входят:

- Лицензия на право ведения образовательной деятельности (бессрочная);
- Свидетельство регистрации в ЕГРЮЛ;
- Свидетельство о регистрации в налоговой инспекции.

ООО ЦДО «Перспектива» является аккредитованной организацией, оказывающей услуги в области охраны труда, а именно, обучение работодателей и работников вопросам охраны труда. (Уведомление Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 01.04.2015 г. № 15-4/В-754).

В ООО ЦДО «Перспектива» разработаны локальные акты, в соответствии с которыми осуществляется учебная деятельность, и позволяющая вести учебный процесс в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 29 декабря 2012 г № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»:

Положение о структурном подразделении ООО ЦДО «Перспектива».

Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по программам дополнительного профессионального образования.

Положение о предоставлении платных образовательных услуг.

Положение о порядке приема на обучение слушателей.

Порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся.

Порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между ООО ЦДО «Перспектива» и обучающимися.

Положение о промежуточной и итоговой аттестации.

Положение по разработке, заполнению, учету и хранению бланков документов о квалификации.

Положение о проведении самообследования.

Правила внутреннего распорядка обучающихся ООО ЦДО «Перспектива».

2.2. Реализуемые образовательные программы

Количество слушателей, обученных в 2022 году по образовательным программам

Основными направлениями учебной деятельности по профессиональной подготовке является обучение по утвержденным программам. В 2022 г. ООО ЦДО «Перспектива» реализовала следующие виды образовательных программ, установленных законодательством об образовании:

№ №	Наименование реализованных образовательных программ в 2018 году	Нормативный срок освоения, час	Количество обученных
Программы дополнительного профессионального образования			
1.	Профессиональная подготовка и повышение квалификации рабочих по профессии «Стропальщик»	140 (60+80)	23
2.	Профессиональная подготовка и повышение квалификации	440 (176+	

	рабочих по профессии «Лаборант химического анализа»	224)	4
3.	Программа повышения квалификации «Охрана труда и проверка знаний требований охраны труда»	72 40	47
4.	Программа повышения квалификации «Оказание первой доврачебной помощи пострадавшим при несчастных случаях»	24	6
5.	Программа повышения квалификации «Нормы и правила работы в электроустановках Нормы и правила работы в электроустановках»	72	64
6.	Программа повышения квалификации «Пожарно-технический минимум»	28 14	15
7.	Программа повышения квалификации «Отбор и анализ проб газовоздушной среды переносными газоанализаторами»	24	5
8.	Программа повышения квалификации» Контроль скважины. Управление скважиной при газоводонефтепроявлениях для рабочих бригад	40	13
9.	Программа повышения квалификации " Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте работников 1ой – 2ой группы»	24	12
10.	Программа повышения квалификации « Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте работников 3-ой группы»	24	4
11.	Программа повышения квалификации «Предаттестационная подготовка по промышленной безопасности. А.1. Общие требования промышленной безопасности»	32	11
12.	Программа предаттестационной подготовки руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих объекты нефтяной и газовой промышленности – Б.2.1.	40	8
13.	Программа предаттестационной подготовки руководителей и специалистов организаций, осуществляющих проектирование, строительство, реконструкцию и капитальный ремонт объектов нефтяной и газовой промышленности – Б.2.13	40	8
14.	Программа предаттестационной подготовки руководителей и специалистов организаций, эксплуатирующих сосуды, работающих под давлением – Б.8.23	40	2
15.	Программа предаттестационной подготовки руководителей и специалистов организаций, осуществляющих деятельность, связанную с проектированием, строительством, реконструкцией, капитальным ремонтом и техническим перевооружением опасных производственных объектов, монтажом (демонтажем), наладкой, обслуживанием и ремонтом (реконструкцией) оборудования, работающего под избыточным давлением, применяемого на опасных производственных объектах – Б.8.26	40	3
16.	Программа предаттестационной подготовки руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов, на которых	40	

	применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и перемещения грузов – Б.9.31		9
17.	Программа предаттестационной подготовки руководителей и специалистов организаций, осуществляющих эксплуатацию опасных производственных объектов, на которых применяются подъемные сооружения, предназначенные для подъема и транспортировки людей. - Б.9.32	40	3

Учебный процесс строится в соответствии с учебными планами в рамках Договоров с заказчиками и обучающимися. Заявки на обучение принимаются в течение года.

Выводы: ООО ЦДО «Перспектива» оказывает образовательные услуги в соответствии с Лицензией и Уставом, образовательные программы своевременно обновляются в соответствии с действующим законодательством и требованиями заказчика. Образовательная организация обеспечена всеми необходимыми организационно-правовыми документами, регламентирующими его деятельность в соответствии с законодательством в сфере образования.

2.3. Структура и система управления организации

Высший орган управления - Учредитель. Исполнительный орган - Директор



Руководство ООО ЦДО «Перспектива» осуществляет непосредственно его Учредитель.

Управление текущей деятельностью Образовательной организации осуществляет его единоличный исполнительный орган - Директор, назначаемый на должность Учредителем.

Заместитель директора, назначаемый Директором в соответствии со штатным расписанием, возглавляет руководство учебной деятельностью.

Состав, полномочия и порядок деятельности органов управления определяется Уставом.

Выводы: Структура и система управления соответствует требованиям действующего законодательства и обеспечивает реализацию программ дополнительного профессионального образования и профессионального обучения.

2.4. Организация учебного процесса, качества подготовки обучающихся, востребованность выпускников на рынке труда.

Организация учебного процесса по реализуемым образовательным программам осуществляется в полном соответствии с учебными планами и расписанием учебных занятий.

Прием слушателей на все виды и формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации осуществляются на договорной основе.

Слушатели зачисляются на обучение приказом по организации. Аудиторные занятия со слушателями проводятся по расписанию, утверждаемому до начала занятий и содержащему порядок и продолжительность учебных занятий по всему курсу обучения.

Организация учебного процесса призвана обеспечить необходимое качество профессиональной подготовки. Контроль успеваемости и качества подготовки обучаемых проводится с целью определения уровня их теоретической и практической подготовки, качества выполнения учебных планов и программ обучения.

Контроль успеваемости обучающихся осуществляется по всем видам аудиторной и самостоятельной работы, предусмотренным образовательной программой, по которой обучается обучающийся. Контроль успеваемости осуществляется преподавателем, ведущим занятия по данной образовательной программе. Контроль успеваемости, промежуточная и итоговая аттестация проводится в следующих формах:

- устная (устный опрос, защита письменной работы и т.д.)
- тестовая (устное, письменное, компьютерное тестирование).

Выбор формы контроля успеваемости принадлежит преподавателю образовательной программы.

Итоговая аттестация проводится в отношении тех образовательных программ, по окончании которых Образовательное учреждение выдает документы об образовании:

удостоверение о повышении квалификации, или свидетельство о профессии (проф. переподготовке) рабочего, должности служащего установленного образца.

Профессиональная подготовка новых рабочих, переподготовка, повышение квалификации заканчиваются квалификационным экзаменом. Квалификационный экзамен проводится с целью определения соответствия полученных учащимися знаний, умений и навыков требованиям квалификационной характеристики, и на этой основе устанавливаются квалификационные разряды по соответствующим профессиям.

Формы проведения итоговой аттестации по остальным образовательным программам могут быть различными и определяются содержанием конкретной образовательной программы.

Применяемая система оценки знаний слушателей позволяет обеспечить эффективный контроль усвоения программного материала.

В целом по результатам итоговой аттестации 100% слушателей получили положительные оценки.

Подтверждением высокого уровня подготовки является тот факт, что большинство выпускников успешно с первого раза проходят аттестацию в надзорных органах, необходимую для дальнейшей профессиональной деятельности (например, аттестация по электробезопасности, аттестация по промышленной безопасности).

Образовательные услуги ООО ЦДО «Перспектива» оказываются по договорам, заключенных:

- с юридическими лицами, осуществляющих обучение своих работников.

Таким образом, слушатели на момент начала обучения уже трудоустроены. Однако осваиваемые ими образовательные программы позволяют слушателям приобрести новые профессиональные компетенции и (или) усовершенствовать уже имеющиеся.

- с физическими лицами. Подготовка физических лиц ведется по программам дополнительного профессионального обучения. Как правило, это уже работающие лица, получающие новую профессию или повышающие квалификационный разряд.

Выводы: структура и содержание обучения соответствуют уставным требованиям, качество подготовки слушателей по программам дополнительного профессионального образования соответствуют ожиданиям предприятий – заказчиков. Слушатели, прошедшие обучение в ООО ЦДО «Перспектива» имеют теоретическую и практическую подготовку, отвечающую современным требованиям рынка труда

3. Внутренняя система оценки качества образования

Качество образования – комплексная характеристика образовательной деятельности и подготовки обучающихся, выражающая степень их соответствия федеральным государственным образовательным стандартам, образовательным стандартам, федеральным государственным требованиям и (или) потребностям физического или юридического лица, в интересах которого осуществляется образовательная деятельность, в том числе степень достижения планируемых результатов образовательной программы.

Под внутренней оценкой качества образования понимается проведение проверок, наблюдений, обследований, изучение последствий принятых управленческих решений в

Образовательном учреждении (далее - внутренний контроль).

В ООО ЦДО «Перспектива» сохранены традиционные формы и методы итогового контроля знаний обучающихся, опирающиеся на результаты текущего контроля знаний и итоговой аттестации обучающихся.

К проведению итоговой аттестации создается аттестационная комиссия. Комиссия организуется по каждой специальности и по каждой образовательной программе, реализуемой ООО ЦДО «Перспектива». Состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора ООО ЦДО «Перспектива».

Лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, присваивается разряд или класс, категория по результатам профессионального обучения и выдается свидетельство о профессии рабочего, должности служащего, а также удостоверение установленного образца.

Для определения эффективности деятельности ООО ЦДО «Перспектива» используются результаты контроля слушателей, а также отзывы заказчиков, обучающихся. За рассматриваемый период 2022 год рекламаций на качество подготовки обученных в ООО ЦДО «Перспектива» не поступало.

Выводы: Внутренняя система оценки качества образования направлена на повышение уровня оказываемых образовательных услуг для максимального удовлетворения заказчика.

4. Качество кадрового обеспечения образовательного процесса.

К образовательному процессу в Образовательной организации привлекаются штатные работники и совместители, а также другие специалисты на основании гражданско-правовых договоров.

№ п/п	Сведения о педагогических работниках, с которыми заключены трудовые договоры	Количество человек
1.	2.	3.
1.	Лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее профессиональное образование ¹	14
2.	Лица, не имеющие среднего профессионального и (или) высшего профессионального образования	-
3.	Научные работники	-

№ п/п	Ф.И.О., должность по штатному расписанию (в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников)	Уровень образования, образовательное учреждение, специальность (направление подготовки) и квалификация по документу об образовании и (или) квалификации	Информация о дополнительном профессиональном образовании (наименование образовательной программы, по которой проводилось обучение, продолжительность обучения, дата завершения обучения)	Стаж педагогической работы (полных лет)	Условия привлечения к педагогической деятельности (штатный работник, внутренний совместитель, внешний совместитель, почасовая оплата труда)
1.	3.	4.	5.	7.	8.
1.	Мельникова Ольга Владимировна Директор Преподаватель Председатель АК	Высшее, Куйбышевский политехнический институт имени В.В.Куйбышева «Химическая технология нефти и газа» Инженер химик-технолог	ПК «Педагогика и психология», 72 ч., 30.11.2012 ПК «Безопасные методы и приемы выполнения работ на высоте для работников 3 группы», 40 ч., 06.06.2015 ПК «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами I-IV класса опасности», 112 ч., 17.05.2016 ПК «Обучение работающего населения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций», 16 ч., 02.11.2017 ПК «Обучение по охране труда». 40ч., 02.11.2017 Пожарно-технический минимум для руководителей и специалистов, 30 ч., 02.11.2017 ПК «Нормы и правила работы в электроустановках» 40 ч., 28.06.2018 Обучения и проверка знаний требований охраны труда работников в объеме 56 ч.,	15 лет	Внутренний совместитель

			26.12.2022г.		
2.	Денисова Екатерина Александровна Заместитель директора Преподаватель	Высшее, Самарский государственный технический университет. «Экономика и управление на предприятии.» Экономист- менеджер.	ПК «Обучение по охране труда для руководителей и специалистов». 40ч., 02.11.2017	5 лет	Внутренний совместитель
3.	Тюрина Ирина Юрьевна Бухгалтер Преподаватель Член АК	Среднее профессиональное, Самарский энергетический колледж «Экономика, бухгалтерский учет и контроль» Бухгалтер- экономист	Обучения и проверка знаний требований охраны труда работников в объеме 56 ч., 26.12.2022г.	3 года	Внутренний совместитель
4.	Судакова Галина Викторовна преподаватель	Высшее. Томский политехнический институт имени С.М.Кирова «Автоматика и телемеханика» Инженер -электрик	ПК «Учет нефти и его метрологическое обеспечение на объектах магистральных нефтепроводов», 72 часа, 22.05.2014 ПК «Метрологическое обеспечение систем измерений количества и показателей качества нефти и нефтепродуктов», 72 часа, 20.10.2015 ПК «Обучение по охране труда для руководителей и специалистов». 40ч., 17.02.2017 Аттестация по промбезопасности- А.1, Б.2.7, Б.8.21, Б.8.23, Б.9.31, Б.9.32 – 25.02.2016 №07-2016	3 года	Штатный работник
5.	Тургенева Мария Вячеславовна Специалист преподаватель	Высшее. Самарский государственный университет. «Государственное и муниципальное управление» Менеджер		3 года	Внутренний совместитель
6.	Житенева Мария Алексеевна Специалист Преподаватель Член АК	Высшее. Самарский государственный технический университет «Профессиональное обучение и технические дисциплины» Инженер-педагог.	ПК «Обучение по охране труда для руководителей и специалистов». 40ч., 02.11.2017 Обучения и проверка знаний требований охраны труда работников в объеме 56 ч., 26.12.2022г.	10 лет	Внутренний совместитель
7.	Закривидоров Всеволод Жанович Преподаватель	Высшее. Самарский государственный технический университет.	ПК «Обеспечение экологической безопасности при работах в области обращения с опасными отходами I-IV класса	2 года	Внешний совместитель

	Член АК	«Работка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений» Инженер	опасности», 112 ч., 29.10.2014 ПК «Специалист сварочного производства 2 уровня» 04.07.2014 Аттестация по промбезопасности- А1, Б1.2, Б1.19, Б2.1, Б9.31 – 21.05.2014 №02-14-0009 Аттестация по промбезопасности- Б7.1, Б.8.21, Б.8.22, Б.8.23 – 03.08.2017 №35-17-2565		
8	Елькина Юлия Александровна преподаватель	Среднее – профессиональное. Безенчукское медицинское училище. «Лечебное дело» Фельдшер	ПК «Сестринское дело» 29.03.2013	3 года	Внешний совместитель
9.	Щербаков Валерий Иванович Преподаватель Член АК	Высшее, Куйбышевский политехнический институт имени В.В.Куйбышева «Технология и комплексная механизация разработки нефтяных и газовых месторождений» Горный инженер	ПК «Мастер подземного и капитального ремонта скважин», 128 час., 05.02.1998 ПК «Обучение по охране труда для руководителей и специалистов». 40ч., 28.12.2016 Пожарно-технический минимум - 16.11.2018 Аттестация по электробезопасности- V группа 05.12.2014 Аттестация по промбезопасности- А.1.-14.01.2016 №53-16-10 Б.6.1-17.02.15 №53-15-107 Б.2.1-09.09.14 №53-14-3023. Б.1.19 – 05.11.2014 №53-14-4057	10 лет	Внешний совместитель
10	Денисов Николай Владимирович преподаватель	Высшее. Самарский государственный технический университет. «Электроснабжение» Инженер		3 года	Внешний совместитель
11	Ятманов Вадим Викторович Преподаватель Член АК	Высшее. Самарский государственный технический университет «Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений»	Обучения и проверка знаний требований охраны труда работников в объеме 56 ч., 26.12.2022г.	5 лет	Внешний совместитель
12	Сапожникова Марина Евгеньевна преподаватель	Среднее профессиональное Лаборант по контролю качества сырья, реактивов, промежуточных продуктов, готовой продукции, отходов производства(нефте		5 лет	Внешний совместитель

Выводы: кадровое обеспечение Образовательной организации соответствует осуществлению образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам и программам повышения квалификации..

5. Качество учебно-методического обеспечения

Методическая работа в ООО ЦДО «Перспектива» является составной частью учебного процесса и одним из основных видов деятельности его педагогического состава.

Методическую работу организует заместитель директора по учебным вопросам.

Особая роль отведена информационно-методическому обеспечению учебного процесса. На современном этапе качество и эффективность реализации стратегических направлений развития Образовательной организации напрямую зависит от качества информационно-методического обеспечения учебного процесса, выполнении методических функций каждым членом педагогического коллектива. Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса направлено на разработку материалов комплексного методического обеспечения реализуемых программ.

По программам разработаны учебно-методические материалы, включающие в себя рабочие учебные программы, расписания, конспекты лекций теоретических занятий, методические разработки, презентации, планы проведения занятий. Учебно-методические материалы постоянно обновляются и совершенствуются. В учебном процессе преподаватели используют доступ к информационным ресурсам через сеть Интернет, в том числе доступ к системе «Контур Экстерн», доступ в сети интернет (<http://edu.kiout.ru>) к программе «Учебные курсы по образовательным программам повышения квалификации и профессиональной подготовки в системе дистанционного обучения». Так же в образовательной организации имеются печатные носители учебных пособий, правил, учебников, а также имеется учебный материал в электронном виде. В образовательном процессе применяются учебные плакаты.

Внедрение в образовательный процесс интерактивных программных средств обучения, мульти-медиа файлов, учебных видеофильмов, презентаций существенным образом ускоряет передачу знаний и накопленного опыта от преподавателя к слушателю и повышает качество обучения. Именно поэтому в учебном процессе широко используются такие средства обучения в тесной взаимосвязи с теоретическим материалом.

Все слушатели получают комплект методических и учебных материалов на бумажных и (или) электронных носителях, которые используются слушателями в процессе обучения, а также в дальнейшей работе. Учебно-методические материалы постоянно обновляются и совершенствуются.

Выводы: Информационно-методическое обеспечение образовательного процесса позволяет реализовывать учебные программы на современном уровне.

6. Материально-техническое обеспечение учебного процесса.

Для обеспечения реализации образовательных программ в организации предусмотрены учебные классы, принадлежащие ООО ЦДО «Перспектива» на

правах аренды, расположенные по адресу: Самарская область, г.Отрадный, улица изкультурников, д18, комнаты №11,12 общей площадью 34,6 м2

Учебные классы оснащены необходимыми средствами визуализации. Имеются учебные доски, экраны, видеопроекционное оборудование, стойки для размещения плакатов и т.д. В учебных классах размещены ноутбуки, использующихся для обучения и имеющих доступ в Интернет.

Помещения отвечают установленным санитарным требованиям и требованиям пожарной безопасности.

№ п/п	Наименование учебного оборудования	Единица измерения	Количество
Оснащение учебных классов			
1	Стол преподавателя		2
2	Стол (парта)		8
3	Шкаф книжный, платяной, витрина		7
4	Полка		4
5	Стул		37
6	Кресло Бейсик		2
7	Стойка (ресепшн)		1
8	Стол письменный		18
9	Стеллаж угловой		2
10	Кресло Престиж		3
11	Информационные стенды		2
12	Тумба		3
Библиотечный фонд			
13	Печатные учебные издания		167
14	Электронные учебники		
Оргтехника			
15	Ноутбук		16
16	Компьютер		3
17	МФУ		8
18	Ламинатор		2
19	Переплетчик		1
Аудиовизуальные средства			
20	Доска магнитно-маркерная		2
21	Мультимедийный проектор		1
Учебные наглядные пособия			
22	Плакаты		90
23	Электронные учебные пособия (обучающие программы, фильмы)		40
Технические средства			
24	Тренажер для сердечно-легочной и мозговой реанимации «Максим-1»		1
25	Манекен-голова для обучения		2
26	Учебно-тренировочный комплекс «Альпинист 15-В3»		1

Выводы: Материально-техническая база ООО ЦДО «Перспектива» включает все элементы, позволяющие в полной мере обеспечить учебный процесс по всем дополнительным профессиональным программам.

II. Показатели деятельности Общество с ограниченной ответственностью
 Центр Дополнительного образования «Перспектива»

П/п	Показатели	Единица измерения	Значение (за отчетный период)
1. Образовательная деятельность			
1.1.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации человек.	человек/%	210/88,6
1.2.	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	человек/%	27/11,4
1.3.	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	человек/%	0
1.4.	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	единиц	17
1.4.1.	Программ повышения квалификации	единиц	15
1.4.2.	Программ профессиональной переподготовки	единиц	2
1.5.	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	единиц	0
1.5.1.	Программ повышения квалификации	единиц	0
1.5.2.	Программ профессиональной Переподготовки	единиц	0
1.6.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	%	0
1.7.	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных	%	0

	профессиональных программ		
1.8.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации человек	человек/%	0
1.9.	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников человек	человек/%	3/21,4
1.10.	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	человек/%	Аттестация педагогических работников в целях установления квалификационных категорий не проводилась
1.10.1.	Высшая	человек/%	
1.10.2.	Первая	человек/%	
1.11.	Средний возраст научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования.	лет	42
1.12.	Результативность выполнения образовательной организацией государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	%	ООО ЦДО «Перспектива» не является исполнителем государственного задания

Заключение

1. Содержание образовательных программ соответствует лицензионным требованиям.

2. Качество подготовки обучающихся соответствует требованиям, указанных в профессиональных образовательных программа.

3. Условия реализации образовательного процесса в целом достаточны для подготовки обучающихся по выбранной ими образовательной программе.

Председатель комиссии: _____

Мельникова О.В.

Члены Комиссии: _____

Денисова Е.А.

Тюрина И.Ю.

